



LES RESIDENCES HABITAT JEUNES

INTRODUCTION : CADRE REGLEMENTAIRE

La Résidence Habitat jeunes est régie selon le Code de l'action Sociale et des Familles (art L312-1 du CASF) et le Code de la Construction et de l'Habitation (art L351-2 et L353-2 du CCH) par conséquent la résidence relève d'une double tutelle.

Cette interaction illustre l'articulation voulue entre l'Habitat et l'accompagnement des jeunes en insertion professionnelle.

Par ailleurs, la Résidence Habitat Jeunes est agréée résidence sociale sous statut Foyer jeunes Travailleurs.

1. DONNEES GENERALES DE L'ACTIVITE

1.1. Récapitulatif des chiffres d'accueil en 2018

La Résidence Habitat Jeunes d'Un Toit en Gâtine dispose de 3 sites répartis sur l'ensemble de la Gâtine à savoir Parthenay, Airvault et Thénézay soit 73 places pour 53 logements (renouvellement de l'autorisation par DDCSPP en date du 28/12/2016).

Pour le site de Parthenay, les logements sont soit sur le bâtiment principal au 38 rue Ganne (32), soit en diffus(8).

Les données présentées sont réalisées selon cette organisation afin de proposer une lecture par secteur.

Tableau récapitulatif de l'activité 2018

2018	Site Parthenay-Ganne	Site Parthenay Diffus	Airvault	Thénézay	total
Nombre personnes ayant séjournées	58	23	14	6	101
Entrées 2018	29	13	7	5	54
Sorties 2018	25	15	6	4	50
Personnes présentes au 31/12/2018	33	8	8	2	51
Durée moyenne séjour jours / mois	300 jours 10 mois	464 jours 15.5 mois	442 jours 14.5 mois	471 jours 15.5 mois	380 jours 12.5 mois
Capacité globale (par logement)	11680	2920	3285	1460	19345
Nuitées réalisées	11352	2613	2990	735	17690
Taux d'occupation (logement)	97.19%	89.50%	91.02%	50.34%	91.44%

1.2. Commentaires et analyse sur les 4 dernières années

➤ Nombre de personnes accueillies

Il s'agit du nombre total de personnes ayant séjournées à la RHJ au cours de l'année 2018 qu'elles soient entrées en 2018 ou au cours des années précédentes.

Nous constatons une diminution constante depuis 5 ans soit 25% en moins entre 2014 et 2018.

L'allongement des durées de séjours explique pour partie cette tendance

Année	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre personnes	134	123	112	109	101

➤ Le taux d'occupation

Taux d'occupation %	2015	2016	2017	2018
Parthenay Ganne	93.4	95.38	97.88	97.19
Parthenay Diffus	89.81	92.95	91.32	89
Airvault	96.04	95.78	94.25	91
Thénezay	100	89.55	68.56	50
Total	93.66	93.66	93.29	91.44

Sur l'année 2018, nous constatons une baisse de l'activité globale en termes de nuitées réalisées. Nous avons repéré 4 causes principales :

- L'immobilisation durant plusieurs semaines de 2 logements sur Parthenay en diffus pour travaux de réhabilitation
- La vacance de logement sur secteur de Thénezay en lien avec une absence de demande. Le cumul de la vacance atteint 22 mois pour 4 logements ce qui correspond au 50% de taux d'occupation
- Un décalage entre demande et offre : des demandes sur secteur Airvault très ciblées sur la période de juin à septembre pour profil apprenti alors que les disponibilités étaient sur la période novembre-décembre.
- Par ailleurs, sur les sites de Parthenay, la baisse enregistrée s'explique par le cumul des jours d'inoccupation entre les entrées et sorties et tout particulièrement de juin à septembre. Cependant il y a un léger décalage entre les départs liés aux fins des contrats d'apprentissage ou de cycle de formation et les entrées de part des délais liés aux résultats d'examen (BAC...) et aux confirmations de contrats d'apprentissage par les employeurs.

➤ Les entrées réalisées

La baisse du nombre d'entrées constatée de 2014 à 2017 (-33%) semble se stabiliser avec une légère hausse de 5% entre 2017 et 2018.

	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre Total entrées RHJ	76	66	56	51	54

➤ La durée des séjours

Les données prises en compte sont celles des personnes sorties au cours de l'année 2018.

Durée en mois	2014	2015	2016	2017	2018
Parthenay	10	7	8	11	10
Diffus	6	9	13	16	15
Airvault	11	13	20	13	14
Thénezay	10	9	24	17	15

Depuis 5 ans, la durée moyenne des séjours sur les secteurs de Thénezay et Airvault est relativement élevée. Cela s'explique par le statut des résidents à savoir apprentis pour la plupart, ce qui les inscrit donc sur du long séjour (2 ans).

Le parc locatif local en logement meublé offre peu d'alternative à la RHJ d'où des maintiens sur la durée totale de leur contrat. Autre observation : peu d'entre eux s'installent sur le territoire par la suite.

Sur Parthenay, nous observons un turn-over plus important notamment sur le site principal rue Ganne. Le statut des résidents est plus varié à savoir apprentis, étudiants, personnes en situation de stage, de CDD ou en intérim ce qui induit des séjours de courte et moyenne durée.

Cependant depuis 3 ans, la durée de séjour sur le Diffus s'allonge. Les logements étant plus grands et plus onéreux. Sur les logements en diffus, les résidents sont principalement des jeunes en apprentissage de niveau BTS à Master qui ont un salaire plus adapté mais qui assument parfois aussi un second logement pour le lieu de formation. Ils souhaitent donc se maintenir pour l'ensemble de leur cycle pour des raisons économiques.

De plus, ils ne se projettent pas au-delà sur le territoire de Parthenay et ne veulent donc pas s'investir dans un logement autonome avec des frais d'équipement et de mobilier.

➤ *Les périodes d'entrées/sorties*

	Entrées	Sorties	Total dossiers traités
1 ^{er} trimestre	11	8	19
2 ^{sd} trimestre	9	9	18
3 ^{ieme} trimestre	20=37%	22=44%	42=40%
4 ^{ieme} trimestre	14	11	25
Total	54	50	104

C'est au cours du 3^{ieme} trimestre que nous avons la plus forte activité pour les entrées et les sorties. Cela est en corrélation avec les fins et les débuts de cycle de formation ainsi que la période de contractualisation des apprentissages lesquels se concluent principalement de juillet à septembre.

Ce constat impacte pour partie l'organisation du service afin d'assurer la continuité de notre mission d'accueil.

L'entrée et départ sont des moments particuliers d'un séjour en RH: le traitement administratif, les états des lieux, les enquêtes de satisfaction, les interventions ménage, la remise en état des logements...

Conclusion :

Au regard des statistiques constatées en 2018 et des données sur les 5 dernières années, nous constatons :

- Une stabilisation des entrées suite à 4 années de baisse
- Un allongement des séjours
- Une baisse du nombre des personnes accueillies
- Un taux d'occupation stable sur Parthenay et Airvault et en forte baisse sur Thénezay

Nous sommes régulièrement confrontés à des difficultés de concordance entre les demandes et notre offre de logement, notamment sur la période de juin à septembre.

Ce décalage, entre la disponibilité des logements et les demandes, peut induire soit une liste d'attente faute de produits logement, soit une vacance faute de demandes ou de n'avoir pu répondre rapidement.

Le secteur de Thénezay est particulièrement impacté par une absence de demande liée à un secteur économique moins attractif

2. LES DEMANDES EN 2018

Nous avons traité 84 demandes en 2018 contre 105 en 2017, 120 en 2016 et 156 en 2015 soit une baisse de 47% en 4 ans.

Si le service AIO (Accueil, Information, Orientation) de l'Association traite globalement le même nombre de demandes (soit 290 en 2018), nous notons une évolution dans la répartition logement/ hébergement. Sur la RHJ et le Service logement nous observons une baisse de la demande alors que sur le CHRS nous constatons une forte augmentation.

Chaque demande est traitée selon une procédure définie à partir du référentiel de la démarche qualité RH. L'établissement a opté pour un entretien systématique d'évaluation qui peut pour certaines situations se faire par téléphone. La commission hebdomadaire de l'Association statue sur les admissions ou les refus.

➤ Profil des demandeurs

- 94% ont moins de 25 ans
- 100% sont célibataires
- 55% émanent du département 79
- 57% sont en emploi (apprentissage compris)
- 71% ont des ressources en dessous du seuil de pauvreté
- 86% souhaitent un studio
- 80% veulent un logement pour leur emploi

➤ Traitement des demandes

- 59% des demandes sont satisfaites par une entrée en RHJ
- 13% des demandes sont annulées par demandeurs lui-même
- 14% des demandes sont classées sans suite (notamment les demandes internet)
- 5% des demandes trouvent une autre réponse que la RHJ (SL, parc public..)
- 8.5% des demandes sont toujours actives au 31/12/2018

Au regard des demandes formulées et traitées, nous pouvons dire que la RHJ répond bien aux besoins locaux du publics jeunes en insertion professionnelle. Les demandes sont en adéquation avec nos missions d'accompagnement des parcours d'insertion des 16-30ans et de promotion de l'autonomie du public jeune sur le territoire des Deux-Sèvres et de la Gâtine.

3. STATISTIQUES SUR LES ACCUEILS REALISES

101 personnes ont séjournés en RHJ en 2018 dont 54 nouvelles entrées en 2018. Les 47 autres sont entrées au cours des années précédentes.

➤ Répartition par sexe

	Parthenay Ganne	Diffus Parthenay	Airvault	Thénezay	Total
Homme	39	17	9	4	69
Femme	19	6	5	2	32
Total	58	23	14	6	101

Prépondérance des hommes avec 68% pour 32% de femmes ce qui est un constat récurrent sans que nous puissions apporter d'éléments d'analyse à ce phénomène

➤ Répartition par âge

	Parthenay Ganne	Parthenay diffus	Airvault	Thénezay	Total
Moins de 18 ans	9	1	3	0	13
18-25	48	14	9	6	77
26-30	1	7	2	0	1
Total	58	23	14	6	101

94% des personnes ont moins de 25 ans. Ce taux est identique à celui des années précédentes (94 % en 2016 et 2015). La RHJ est bien identifiée pour ce public et apporte une réponse logement adaptée pour des personnes qui pour l'essentiel y vivent leur première expérience en logement autonome.

13% des résidents sont mineurs.

➤ Origine géographique résidentielle

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezay	Total
Com Com Py	29	10	1	2	42
Deux-Sèvres	11	2	5	1	19
Poitou-Charentes	10	2	4	1	17
France	8	9	4	2	23
Total	58	23	14	6	101

61 personnes soit 60% sont originaires des Deux- Sèvres dont 42 sont issues de la Communauté de Communes de Parthenay soit 44%. La RHJ répond donc pour l'essentiel à des besoins locaux.

On observe que les RHJ d'Airvault (pour 57%) et de Thénezay (pour 50%) répondent davantage à des situations de personnes d'origine hors département.

➤ Dernier logement occupé

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezay	Total
Logement autonome	4	2	3	3	12
Parents	32	15	8	3	58
Entourage	6	5	1	0	12
Autre institution (ASE dont MLS)	11	0	2	0	13
Lieu vie, Famille Accueil	2	0	0	0	2
CHRS /Urgence	3	0	0	0	3
Autre	0	1	0	0	1
Total	58	23	14	6	101

57% des personnes sont au domicile parental avant leur entrée en RHJ ce qui est un constat habituel.

Nous notons une évolution en hausse des situations de sortie d'institution notamment le public relevant des services de l'ASE 79 qui représente 13% et tout particulièrement les Mineurs Non Accompagnés.

➤ Motif de la recherche

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezay	Total
Emploi, stage, formation	45	16	13	5	79
Hgt tiers	3	1	0	0	4

Autonomie	9	4	1	1	15
Fin institution PEC	1	0	0	0	
Autre (vie couple, fin bail...)	0	2	0	0	2
	58	23	14	69	101

L'accès à l'emploi ou à la formation demeure le motif d'entrée RHJ principal avec 78% des situations. La RHJ répond donc bien à sa mission première d'accompagnement des jeunes dans leur parcours professionnel par un logement adapté.

➤ *Niveau scolaire*

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezay	Total
IME, IMPRO	3	1	0	0	4
Niveau collège (6eme, 5eme et 4eme)	3	0	2	0	5
Brevet collège /niveau 3eme	16	2	1	0	19
CAP (niveau/diplôme)	11	10	3	0	24
Niveau Lycée (2sd et 1ere)	3	1	0	0	4
BAC (général ou pro)	16	6	1	4	27
Bac +2 (BTS- IUT)	4	0	3	0	7
Bac +3 Licence	2	1	2	2	7
Master 2 et+	0	2	2	0	4
Total					

32% des jeunes n'ont aucune formation qualifiante

24% disposent d'une qualification de niveau V soit CAP

44% ont le niveau bac et plus dont 18% sont de niveau 3 et +

On note une augmentation des jeunes en situation d'études supérieures en alternance ou en stages d'étude de type licence et master. Ceci est directement lié avec l'évolution des cursus de formation supérieure par alternance.

➤ *Statuts socioprofessionnels*

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezay	Total
CDI	3	1	1	0	5
CDD	1	4	1	2	8
Apprenti Niv V	19	4	5	0	28
Apprenti Niv IV et +	12	3	2	1	18
Stage étude	0	0	1	1	2
Stage formation professionnelle	1	3	1	0	5
Garantie Jeune	6	0	0	0	6
Demandeur emploi	4	4	1	0	9
Scolaire	7	0	0	0	7

Etudiant	5	2	2	1	10
Intérim	0	0	0	1	3
Total	58	23	14	6	101

60% des résidents sont en situation d'activité soit emploi, soit formation. Les apprentis représentent à eux seuls 45% contre 35% en 2017. Cette augmentation de 10% est en adéquation avec les chiffres de l'apprentissage en Nouvelle Aquitaine (9%). On peut supposer que la politique régionale en faveur de l'apprentissage à jouer un rôle dans cette progression par la mise en place d'aide aux apprentis.

Concernant les situations de CDI, la RHJ répond temporairement à un besoin souvent lié à la période d'essai où les jeunes hésitent à engager des démarches et des frais pour un logement de droit commun sans certitude de pérennité de leur contrat. C'est au terme de leur période d'essai qu'il leur faut préparer leur accès au logement autonome en termes de budget et de prospection.

26% (contre 18% en 2017) sont demandeurs d'emploi, en CDD, intérim ou garantie Jeune : ce sont des situations plus fragiles nécessitant un accompagnement plus soutenu.

17% (contre 20% en 2017) sont étudiants et scolaires. En 2018, nous avons été moins sollicités par la filière BTS de Parthenay.

Le statut socio professionnel est en corrélation avec les motifs exprimés à l'entrée avec prédominance du critère « Emploi-Formation »

➤ *Ressources mensuelles : nature*

La nature des ressources est également en lien avec le statut socioprofessionnel : 60% de salaire

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezy	Total
Salaire	34	13	10	4	61
ARE	3	2	0	0	5
Indemnité Forma°	7	3	2	2	14
Bourses étude	2	0	0	0	2
AAH, pension	3	1	0	0	4
RSA	0	1	2	0	3
Aide sociale	1	0	0	0	1
Aide familiale	3	1	0	0	4
Sans	5	2	0	0	7
Total		23	14	6	101

➤ *Ressources : montants*

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezy	Total
Sans ressource	8	2	0	0	10
0 à 545€	23	3	7	1	34
546 à 810€	20	11	2	1	34
811€ au 1163€	6	5	3	4	18
Sup au SMIC	1	2	2	0	5
Total	58	23	14	6	101

Les données sont celles à l'entrée, par conséquent, certaines situations sont répertoriées sans ressource car en attente du 1^{er} versement de salaire ou indemnité de formation.

Il est à noter que 77% contre 63% des résidents en 2017 sont en dessous du seuil de pauvreté (selon critère 50% du revenu médian de l'Insee). Ce constat questionne sur la paupérisation de cette tranche de la population (les moins de 30 ans) et notamment sur l'inéligibilité au RSA des moins de 25.

Le nombre croissant d'apprentis, particulièrement en niveau V explique aussi cette tendance de par un barème de salaire inférieur à 500€ en 1ere année de CAP.

4. STATISTIQUES SUR LES SORTIES

50 résidents ont quitté la RHJ en 2018 contre 62 en 2017.

➤ *Durée de séjour*

Durée moyenne des séjours est de 12.5 mois

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezay	Total
Moins 1 semaine	0	0	0	0	0
1semaine à 1 mois	0	2	0	1	3
De 1 à 3 mois	5	2	1	1	9
De 3 à 6 mois	7	0	0	1	8
De 6 à 12 maos	6	2	2	0	10
Plus d'un an	7	9	3	1	20
total	25	15	6	4	50

La répartition par durée de séjour est stable

- 36% (34% en 2017) sont inférieurs à 6 mois
- 20% (27% en 2017) se situent entre 6 et 12 mois
- 40% (39% en 2017) dépassent un an

➤ *Raison du départ*

Nous avons retenu le critère principal donné par le résident à son départ. Pour autant, il y a souvent cumul de motifs (par exemple nouveau lieu d'activité et logement autonome ou retour famille ...)

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezay	Total
Nouveau lieu étude, formation	7	3	3	1	14
Fin contrat travail, stage...	8	4	3	2	17
Accès logement autonome	5	4	0	1	10
Rupture contrat de résidence	0	3	0	0	3
Fin contrat de résidence	1	0	0	0	1
Retour famille	1	0	0	0	1
Autre	3	1	0	0	4
Total	25	15	6	4	50

34% des départs sont consécutifs à des fins de contrat de travail ou de formation. Les données sont identiques à celles de 2017. La RHJ a joué un rôle dans un parcours professionnel en apportant une solution logement pour permettre la contractualisation d'emploi. Pour l'essentiel, ces personnes retournent dans leur logement initial (ex : domicile parents surtout chez les plus jeunes)

20% (contre 32% en 2017) des motifs de sorties de RHJ correspondent à un désir d'accès au logement autonome.

6% (5% en 2017) soit 3 situations sont des ruptures de contrat de résidence à l'initiative de l'établissement lequel a été contraint de mettre un terme à l'accueil de par la défaillance des résidents dans leurs obligations de locataire. (Impayés loyer, défaut assurance, défaut entretien du logement). Malgré un accompagnement éducatif, il n'a pas été possible de trouver de solution amiable en faveur d'un maintien.

➤ *Logement à la sortie*

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezay	Total
Logement autonome	13	9	2	2	26
RHJ/résidence sociale	2	1	0	0	3
Parents	7	1	2	2	12
Entourage	1	2	1	0	4
Autre (armée, FA, lieu vie)	2	2	1	0	5
Sans logement	0	0	0	0	0
Total	25	15	6	4	50

52% contre 42% en 2017 des personnes sorties accèdent à un logement autonome soit une progression de 10%. La RHJ semble remplir sa mission d'accompagner les jeunes dans leur parcours résidentiel et l'accès au logement de droit commun

24% contre 37% en 2017 retourne au domicile familial

Aucune personne n'a quitté la RHJ sans solution.

Au regard des résultats, nous pouvons affirmer que la RHJ participe à la prise d'autonomie des jeunes de – de 30 ans par le logement.

➤ *Destination géographique à la sortie*

	Parthenay Ganne	Parthenay Diffus	Airvault	Thénezay	Total
Com Com Py	11	11	1	1	24
Deux-Sèvres	1	1	1	1	4
Poitou-Charentes	8	1	1	0	10
France	5	2	3	2	12
Total	25	15	6	4	50

56% contre 69% en 2017 des résidents sont restés sur le département 79 dont 48% sur le territoire de Gâtine.

44% contre 31% ont donc quitté le département à leur départ

5. PRISES EN CHARGE ASE 79

➤ *Données générales*

	Demandes formulées en 2018	Présents sur RHJ en 2018	Entrées en 2018	Sorties en 2018	Présents au 31/12/2018
Total	12	15	8	2	12
Dont MNA	8	9	4	1	8

La convention qui lie la RHJ et le conseil départemental 79 fixe pour objectifs l'accueil de 15 personnes sur l'année et de 10 nouvelles entrées.

Nous avons atteint l'objectif de présence soit 15 personnes mais n'avons accueilli que 8 nouveaux résidents ASE.

Le service n'a formulé qu'un refus sur les 12 demandes : la personne n'adhérait pas aux modalités d'accueil à savoir volet collectif et accompagnement éducatif. Trois demandes sont en cours d'instruction au 31 décembre 2018.

➤ *Situation socioprofessionnelle des personnes accueillies*

	Parthenay	Airvault	Total
Apprenti Niv V	11	1	12
Scolaire	1	0	1
Garantie jeune	2	0	2
Total	14	1	15

Une majorité d'apprentis (12 personnes) soit 80%

1 Situation de scolarité en IME avec orientation ESAT en cours

2 jeunes bénéficiant de la Garantie Jeune à Parthenay

➤ *Sexe*

	Parthenay	Airvault	Total
Homme	13	1	14
Femme	1	0	1
Total	14	1	15

93 % contre 78% en 2017 des résidents statut ASE sont des hommes. Ce constat tend à s'accroître sur les derniers mois avec accueil du public MNA exclusivement masculin.

➤ *Age à l'entrée*

	Parthenay	Airvault	Total
Mineur	13	1	14
18 ans	0	0	0
19 ans	1	0	1
Total	14	1	15

93% des personnes ASE accueillies en 2018 étaient mineurs mais 11 d'entre eux ont atteint leur majorité en cours d'année. L'évolution des conditions d'accès au contrat jeune majeur a directement impacté nos pratiques d'accompagnement de ce public.

Seuls 3 jeunes sont encore mineurs au 31/12/2018

➤ *Situation à la sortie*

3 personnes sont sorties de la RHJ.

Situation logement	
Départ armée	1
Réorientation dispositif mise à l'abri MNA	1
Retour domicile familial	1

Situation professionnelle	
---------------------------	--

Engagement 3 mois armé	1
Apprentissage	1
Sans activité	1

Age	
Mineur	1
18 ans	2

5 résidents ont bénéficié d'une prise en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance au cours de l'année laquelle a pris fin. Pour autant sans solution, les 5 résidents se sont maintenus à la RHJ. Tous sont engagés dans un projet professionnel (4 en apprentissage et 1 en IME) mais nécessitent un suivi renforcé car ils sont en difficulté pour mener seuls leurs démarches notamment administratives.

➤ *Durée de séjour*

244 jours en moyenne soit 87 mois environ

Conclusion et perspectives 2019 :

Si le nombre de demandes et d'accueils de jeunes relevant des services de l'ASE 79 est stable, nous notons une évolution du public à savoir une prédominance des jeunes de statut MNA et une absence de demande du public féminin.

La création de nouveaux dispositifs en 2018 (accueil moyen et long séjour) a modifié la prise en charge de ce public.

Il nous faudra en 2019 améliorer les partenariats, les relais pour les entrées et sorties de manière à fluidifier les parcours résidentiels. Sans cela, la RHJ risque de ne plus proposer la mixité nécessaire à une bonne intégration de tous et particulièrement des personnes en difficultés.

6. LES PRESTATIONS PROPOSEES A LA RESIDENCE

6.1. Accueil, information, orientation

Le traitement des demandes de logement fait l'objet de procédures communes aux différents services : RHJ, CHRS et Service Logement.

Pour déposer une demande de logement, les personnes peuvent contacter l'association par téléphone, par internet, directement, par l'intermédiaire de l'employeur ou d'un travailleur social.

Lors de ce premier contact, les secrétaires d'accueil déterminent quel service de l'association est le plus adapté (selon critère : âge, localisation, ressources...)

En fonction des éléments recueillis et lorsque la Résidence Habitat Jeunes semble être le service le plus adaptée, un rendez-vous de pré-accueil est proposé. Ce rendez-vous peut être téléphonique en cas d'éloignement géographique.

Cet entretien a pour finalité d'évaluer les besoins de la personne, de présenter la structure RHJ (fonctionnement et prestations) et d'informer sur les aides possibles pour accès logement (APL, Locapass, Mobili Jeunes...).

Chaque demande est ensuite présentée à la commission hebdomadaire de l'association qui peut statuer pour une attribution, une mise sur liste attente ou un refus.

La décision est transmise à la personne.

6.2. L'hébergement (bâti)

La RHJ dispose de 53 logements conventionnés APL pour 73 places. Tous les logements sont équipés et meublés et disposent d'un espace sanitaire individuel (salle de bain +WC)

La redevance comprend le loyer, l'électricité, l'eau, le chauffage et la taxe d'enlèvement des ordures ménagères.

Le Dépôt de garantie est fixé à 160€.

Le résident est éligible selon sa situation à l'APL dès le 1^{er} mois (exonération du premier de carence)

Le préavis de départ est réduit à 8 jours de prévenance.

➤ Typologie des logements à la RHJ

	Parthenay	Airvault	Thénezay	Total
Nombre de logements	40	9	4	53
Nombre de places	53	14	6	73
Chambre meublée	10	0	0	10
Studio	28	8	2	38
T2	2	1	2	5

Le parc logement proposé à la RHJ semble adapté aux besoins des résidents. Cependant, nous notons que les chambres correspondent de moins en moins à leur envie de confort. En effet, ce type de logement oblige à utiliser une cuisine collective mise à disposition, qu'ils vivent comme moins intime sur leur temps de repas.

Pour certains, au contraire, cela représente l'opportunité de côtoyer d'autres jeunes et de tisser du lien social.

➤ Perspectives 2019

Comme chaque année, une visite technique des logements a permis d'établir une programmation de travaux d'entretien et de restauration.

Les interventions en 2018 ont été axées sur Parthenay sur le bâtiment extérieur dit Marchioux avec la réfection de 3 logements sur 5. De plus, des négociations avec le Bailleur Habitat Nord 79 sont en cours pour la rénovation des salles de bains.

Nous avons également constaté une vétusté des équipements cuisine des studios sur les bâtiments principaux (Ganne+ Branger + cour) et tout particulièrement les plaques électriques.

Une réflexion sera menée en 2019 afin d'apporter les réponses d'amélioration.

6.3. L'accompagnement personnalisé

a. Principe et finalité de l'accompagnement

L'accompagnement personnalisé débute dès l'entrée du résident avec son référent socio-éducatif lequel l'accompagnera tout au long de son séjour RHJ. L'accueil est réalisé selon une procédure qui se veut au plus près du logement autonome de droit commun à savoir :

- Explication du livret d'accueil et du règlement intérieur
- Lecture, signature et remise d'un exemplaire du contrat de séjour
- Découverte de la structure et présentation du personnel et des résidents présents
- Constitution et explication des dossiers administratifs (CAF, Mobili Jeunes...)
- Réalisation d'un état des lieux contradictoire du logement

L'association se donne les moyens de mettre en œuvre un accompagnement de proximité adapté et respectueux des attentes et des besoins de chaque personne accueillie durant son séjour et ceci dans le cadre d'une approche globale.

Suite aux premiers entretiens de pré-accueil et accueil, lesquels permettent parfois de mettre le jeune « en mouvement » (ex : inscription à la Mission Locale), chaque résident est rencontré systématiquement un mois après son entrée au cours d'un entretien individuel avec le référent.

Au cours de cet entretien, nous évaluons la situation du jeune sur différents thèmes :

- *Le logement*
- *La santé*
- *Le projet professionnel*
- *Le budget*
- *La vie collective en RHJ*

A l'issue de l'entretien à un mois, un accompagnement individuel est systématiquement proposé. Il appartient au résident d'accepter ou non cette proposition d'accompagnement personnalisé.

Si le résident accepte, un contrat d'accompagnement personnalisé est alors rédigé avec les objectifs, les moyens et les engagements réciproques.

Sur le secteur d'Airvault, les accompagnements sont réalisés par la RHJ et le CSC avec lequel nous avons une convention de partenariat.

b. L'accompagnement en quelques chiffres

101 personnes ont séjournées sur la RHJ en 2018.

- 54 ont été accueillies au cours de l'année 2018, toutes ont bénéficié d'un accompagnement à l'entrée pour l'installation, ouverture des droits CAF, conseils logement et d'un suivi de base.
- Sur ces 54 résidents, 39 ont bénéficié d'un accompagnement renforcé selon les différentes thématiques ci-dessous et 16 d'entre eux ont fait l'objet d'un contrat d'accompagnement personnalisé.

Les thèmes :	Aide administrative	Santé	Ecoute psychologique	Aide à la gestion budgétaire	Insertion professionnelle	Gestion logement au quotidien	Sortie RHJ
	54	11	4	23	18	14	14

L'accompagnement proposé s'inscrit dans une approche globale. Dans certains cas, cela suppose un travail en partenariat avec différentes structures : Mission Locale, AMS, CCAS, CAF, MSA, Lieux de Vie, ATI, UDAF, CIL, CSC...

- Pour les jeunes qui bénéficient d'une prise en charge ASE ou d'un suivi **Mission Locale**, des réunions de synthèse ou concertation sont organisées avec le jeune et les référents. Ces rencontres sont souvent trimestrielles mais le rythme peut varier en fonction des besoins des personnes et de l'évolution des projets.

Notre rôle est de guider ou orienter les résidents vers les structures (mission locale, CMP, AS secteur...) ou personnes ressources (médecin traitant,...) compétentes. Nous facilitons le lien avec les partenaires et

nous mettons en place une coordination. L'accompagnement se décline en entretiens individuels réguliers entre le résident et son référent RHJ. L'objectif est de repérer les besoins, les difficultés et les atouts afin de définir au mieux les démarches à mettre en œuvre.

- On note que l'accompagnement pour les dossiers administratifs est prédominant pour 55 % des demandes. Bien souvent, la méconnaissance des dispositifs et organismes nécessite, d'une part un temps pour expliquer les fonctionnements et d'autre part un temps pour mettre en œuvre les démarches adaptées à leur situation propre. La dématérialisation des démarches nous oblige à un accompagnement soutenu.

➤ *Quelques chiffres :*

54 dossiers APL auprès CAF ou MSA

10 dossiers Mobili jeunes

5 dossiers CMU

5 titres de séjour

Il s'agit pour partie de favoriser l'accès aux droits : allocation logement, prime d'activité, couverture sociale, inscription pôle emploi, déclaration impôt...

L'aide à la gestion budgétaire et aux démarches d'insertion professionnelle est également importante (42%).

- Là encore, l'accueil en RHJ étant une première expérience en logement, notre action est ciblée sur des apprentissages de base : suivre son budget, anticiper et prioriser une dépense...
- Pour soutenir l'accompagnement individuel, des modules collectifs sont également proposés à la RHJ notamment sur la couverture sociale et l'accès à la santé, la déclaration annuelle des revenus, l'instruction de la demande de Mobili Jeunes et la recherche de logement pour le départ...

➤ *Perspective 2019*

- Maintenir un partenariat de qualité
- Améliorer l'accès aux droits (ex: complémentaire santé, prime activité, Mobili Jeunes...)
- Renforcer les modules d'informations collectives notamment sur l'aspect numérique
- Mettre en place des mesures ASLL ou IML pour les situations les plus fragiles afin d'aider et d'optimiser les sorties vers logement autonome
- Améliorer la démarche d'évaluation continue (démarche continue)

Conclusion :

L'évolution du public accueilli sur la RHJ ainsi que la dématérialisation des démarches administratives nous oblige à une adaptation dans nos pratiques d'accompagnement.

Des actions collectives sur des thématiques telles que la santé, les impôts, le logement complètent l'accompagnement personnalisé.

La complémentarité de l'approche individuelle et de l'approche collective est un élément important de l'accueil en RHJ en faveur de l'acquisition de compétences individuelles et d'autonomie des résidents.

6.4. Des actions spécifiques

a. Fonds de solidarité

Le fond de solidarité permet aux résidents d'obtenir un coup de pouce financier ponctuel.

Dans les domaines suivant : Santé, emploi, scolarité, transport, alimentation (sous forme de bon alimentaire). Ce fond est abondé par les résidents (1€50/mois). Les demandes d'aides sont présentées anonymement au cours des Comités de Résidents.

En 2018 : 2 demandes acceptées :

1 aide alimentaire

1 aide au transport

Cette année, deux jeunes ont travaillé à réadapter le règlement de ce fond de solidarité ainsi que le formulaire de demande.

b. Parcours vacances

Ce dispositif permet aux jeunes de bénéficier d'un soutien financier à hauteur de 180€ et de l'accompagnement d'un professionnel pour monter un projet de départ en vacances autonome.

C'est un véritable support d'accompagnement qui permet aux jeunes d'acquérir des compétences transférables, de s'inscrire dans une démarche de projet. Des thématiques de préventions peuvent être abordées lors de la préparation du projet.

11 départs en vacances

3 départs de groupe

La totalité des jeunes gagnent moins de 1000€ et 5 gagnent moins de 500€.

La totalité des jeunes ayant bénéficiés du dispositif ne serait pas partis sans la bourse.

6.5. L'action collective

L'action collective a pour ambition de permettre le développement des compétences individuelles, collectives et sociales des jeunes en favorisant leur autonomie.

Au travers de nos actions, nous soutenons des principes de participation, de partage et d'échange de compétences, d'accès aux savoirs, d'égalité et d'ouverture sur l'extérieur.

Les projets s'inscrivent autour de trois axes transversaux aux actions:

La santé et le bien être
Le développement durable
La vie sociale et citoyenne

➤ *Santé bien être*

- **Projet prévention santé jeune « je mange donc j'agis »**

Suite à certaines observations au sein de la RHJ, nous constatons une alimentation inadaptée et irrégulière des jeunes accueillis, un budget limité et des priorisations de dépenses inadéquates, des troubles du comportement alimentaire, une méconnaissance des produits et des techniques de préparation.

Il nous semble donc essentiel dans le cadre de leur séjour en RHJ, de proposer un accueil en faveur d'une amélioration de leurs comportements alimentaires pour leur santé.

Nous avons donc mis en place **le projet « je mange donc j'agis »** dans le cadre d'un appel à projet de l'ARS.

Notre objectif est de promouvoir auprès des jeunes une alimentation saine et équilibrée en lien avec l'environnement et l'activité physique. Associer l'alimentation et le jardin nous permet d'apporter une réponse préventive, adaptée et attractive.

Jardin :

L'action se décline en ateliers jardinage proposant des activités planifiées selon le calendrier des saisons. Le jardin est un lieu de socialisation, d'activité physique et de sensibilisation à la culture potagère favorisant l'acquisition de savoirs faire et de savoirs être. Notre volonté est de donner accès aux jeunes à une activité physique de plein air, le jardinage. De part cette activité, les jeunes enrichissent leurs connaissances autour du jardin et peuvent bénéficier de produits frais, variés et économiques. Le jardin se veut être "naturel". Les jeunes sont sensibilisés à des techniques respectueuses de l'environnement. Le jardin est un lieu ouvert et accessible, par conséquent les jeunes résidents y ont accès librement et peuvent se servir en " libre-service".

10 Ateliers jardinage : création du jardin, préparation du sol, les semis, la plantation de plant de légumes et de plantes aromatiques, la récolte.

8 Ateliers aménagement des espaces extérieurs : Création de pancarte en palettes et de mobilier de jardin en palette.

20 participations pour 7 résidents soit une moyenne de 3 jeunes par atelier. Si la mobilisation des résidents sur ces ateliers est compliquée de par leur activité professionnelle et donc leur manque de disponibilité, nous observons malgré tout qu'ils utilisent le jardin comme lieu de détente en période estivale en s'installant sur mobilier en palette, en organisant des barbecues ou en récoltant des légumes pour leur consommation.

Dans le cadre de la semaine du développement durable, nous avons organisé une fête du Jardin où les salariés, les bénévoles et les usagers de l'association ont pu participer à un ensemble d'activités axées sur les éco gestes, les producteurs locaux (Biau panier) et la fabrication de mobiliers à partir de matériaux de récupération (palettes).

Partenariats autour du jardin :

Le Biau panier : il s'agit d'un collectif de producteurs locaux de Gâtine lesquels ont présenté leur activité et leurs produits aux résidents ce qui a fait l'objet d'échange et d'information sur la notion d'alimentation et de circuit court.

En période estivale, le Biau panier installe son marché hebdomadaire au sein du jardin de la résidence. Lors de la fête annuelle du collectif de 2018, 8 résidents ont participés bénévolement à la manifestation.

Fleurs de gâtine

Fleur de gâtine est un producteur maraicher et horticole de Gâtine lequel a fournis des plants, des fleurs comestibles et plantes aromatiques nécessaire à la création du jardin.

L'intervenante a également animé 2 ateliers pour sensibiliser les jeunes à l'utilisation des plantes (vertus...) dans l'alimentation sous forme de boisson ou de tisane. 9 résidents ont participés aux ateliers.

La médiathèque de Parthenay est un lieu ressource autour du jardin de par le prêt de livres et documentations. Les animateurs de la médiathèque ont organisé en 2018 une action de troc de plantes. 4 jeunes y ont participé

Le service déchets-environnement (communauté de communes de Parthenay-Gâtine) a animé une action de sensibilisation aux tris des déchets et au compostage.

8 jeunes étaient présents.

Service technique espaces verts de la ville de Parthenay nous livre la terre végétale et le BRF pour tous les bacs hors sol de la résidence nécessaire à la création du jardin et à son maintien.

Atelier cuisine et repas

Il s'agit de faire le lien entre les produits récoltés au jardin et les différentes manières de les cuisiner, d'acquérir des techniques de base pour mieux consommer les fruits et légumes de saison mais également d'apprendre à s'alimenter de manière saine, équilibrée et économique. Les jeunes sont impliqués dans le choix des recettes afin d'être au plus prêt de leurs besoins et de leurs habitudes alimentaires.

Les produits du jardin sont la base des ateliers de cuisine : produit frais, de saison...

Les préparations ainsi réalisées font l'objet d'un repas partagé.

La notion de budget est abordée de manière transversale au cours des ateliers. Par ailleurs, afin de laisser une trace et de valoriser les participants, nous avons réalisé chaque trimestre un petit livret reprenant les recettes, les astuces culinaires mais également toutes les informations et conseils évoqués au cours des différentes actions notamment ceux de la diététicienne.

Nous avons réalisé 7 ateliers cuisine et repas partagés pour un total de 69 participations avec une moyenne de 5 jeunes pour les ateliers et 10 jeunes par repas.

Cela correspond à 30 jeunes différents. Nous notons une grande mixité des profils des participants que ce soit au niveau des statuts socio professionnels (Salarié/apprenti/jeune en difficulté) ou du niveau de qualification (du niveau collègue au bac+5) ou de la mixité homme /femme.

Les repas participent pleinement au lien social en proposant un espace de convivialité, d'échange et de partage. Nous remarquons, par ailleurs, une certaine fidélisation des participants notamment les jeunes accueillis au CHRS.

Nous notons un impact de l'action « atelier cuisine/repas partagé » sur les comportements des résidents du fait qu'ils organisent par eux même des repas partagés en toute autonomie et qu'ils investissent de plus en plus souvent la cuisine collective. Par ailleurs, ils souhaiteraient une amélioration de l'aménagement du jardin en faveur de repas extérieurs de type barbecue.

Intervention de la diététicienne

Les interventions de la diététicienne visent à apporter des éléments d'approfondissement de connaissances sur l'alimentation et la nutrition et à faire le lien entre les notions " théoriques" et leur mise en pratique au cours des ateliers cuisine, des sorties thématiques.

2 interventions :

*les rythmes alimentaires : 7 jeunes

*La Semaine du goût "comment conjuguer plaisir et équilibre alimentaire" : 8 jeunes

Les interventions de la diététicienne sont pertinentes et ludiques, la totalité des jeunes présents ont appris quelques choses. Les supports ludiques ont permis des échanges dynamiques entre les participants.

La diététicienne intervient également en soutien technique à l'équipe pour la supervision et/ou proposition des menus et des actions spécifiques telle que la semaine petits déjeuners.

Les actions thématiques

Les ateliers et sorties thématiques permettent de faire le lien entre le consommateur et la provenance des aliments, de découvrir des produits du territoire et de redonner du sens et de la valeur à l'alimentation. Nous avons réalisé 7 actions :

1 atelier cueillette d'abricot suivi d'un atelier confiture avec 4 jeunes

1 atelier cueillette des mûres avec 4 jeunes

1 sortie cueillette en octobre des champignons (avec l'association de mycologie de Cerizay) avec 8 jeunes de la RHJ et 7 autres jeunes du territoire

1 sortie-atelier Pain avec un céréalier- boulanger Bio: 8 jeunes

1 atelier de fabrication de jus pomme : 7 jeunes

1 atelier réalisation d'un vélo blender : 8 jeunes

1 semaine de petit déjeuner (3 matinées) : 9 jeunes

La totalité des actions thématiques est réalisé en partenariat avec des producteurs ou des associations locales. Nous notons l'importance de ces sorties pédagogique pour la découverte et la connaissance des produits du terroir et pour sensibiliser les jeunes consommateurs.

- L'activité sportive

Il s'agit d'une action transversale aux différents services de l'association. Les activités sportives proposées permettent aux participants de créer du lien social et d'avoir une activité physique hebdomadaire.

Le sport est alors un vecteur de lien social. Il apporte une véritable plus value à plusieurs niveaux : partage, entraide, acquisition des valeurs essentielles à la vie en société (respect de soi et des autres, règles).

35 séances sportives (foot en salle, basketball, badminton, piscine...)

420 participations avec une moyenne de 12 usagers par séance tous services confondus.

Si le nombre de participants est satisfaisant, nous notons une très faible participation des femmes.

Il nous faut donc repenser cette action « Sport » afin d'y apporter davantage de mixité homme/femme. Le choix des sports proposés est au cœur de cet enjeu ainsi que la diversité.

5 Tournois de foot salle ont été proposés avec le CFA de Niort et les autres RHJ des Deux-Sèvres

1 initiation aux gestes de 1^{er} secours en partenariat avec la croix rouge : 4 jeunes

- Prévention santé des jeunes en Gâtine

Dans le cadre de La charte territoriale des solidarités « Bien Vivre et Bien Grandir en milieu rural » initiée par la MSA Sèvres-Vienne. Nous nous sommes impliqués dans l'action « prévention et promotion de la santé en direction des jeunes » sur le projet « vie affective, sexualité et medias ».

Ce projet a été travaillé en partenariat pour faciliter la cohérence des actions (établissements scolaires, structures d'accueil de jeunes).

Ciné débat 3 courts métrages sur la sexualité suivi de débats (Saint Loup)

8 jeunes de la RHJ

43 personnes du territoire

1 diner quizz « sexualité, consentement, contraception » (Secondigny)

8 jeunes de la RHJ

50 jeunes du territoire

Semaine de la prévention santé jeunes « vie affective, sexualité et médias » (Parthenay)

*Forum sur le festival AH ?

*Stands des structures et institutions de santé (Agora, IREPS, planning familial...)

*2 escapes games «regarde toi» et « Sex'Lab »

6 jeunes de la RHJ

Conférence gesticulée par 3 sociologues de l'INJEP et la CIE « ca va s'endire » (Parthenay)

Une centaine de jeunes du territoire

Une cinquantaine d'adulte

* 6 jeunes de la RHJ

Le travail en partenariat, la mobilisation de nombreux jeunes du territoire, l'inscription du projet dans le cadre d'un festival, ont permis une grande mixité du public et une importante fréquentation aux actions.

La diversité des actions de prévention a eu pour finalité de questionner le rapport au corps, de permettre une meilleure perception des risques liés à la sexualité et de mieux connaître les professionnels de santé.

- Actions collectives d'informations

Dans un objectif général d'émancipation et d'autonomisation des résidents, l'équipe met en place des actions qui sont complémentaires de l'accompagnement individuel.

L'équipe s'attache à proposer ces actions de manière ludique (vidéo, quizz, mise en situation...).

Module santé : 12 participants

Cette action est centrée sur l'apport d'information concernant l'accès aux droits à la santé.

La mixité importante des publics (CHRS, étudiants, apprentis...) et des situations, ont permis un échange interactif. Suite à ce module les jeunes prennent la mesure de l'importance d'être à jour dans leurs démarches administratives liées à la santé.

Etant mieux informés sur les services de santé et les droits dont ils peuvent bénéficier, ils seront à même d'effectuer leur démarche en autonomie.

Module impôt : 8 participants

Ce module permet d'informer les résidents sur différents questionnement concernant l'impôt.

A quoi servent les impôts ? Comment faire sa déclaration ? Comment est calculé l'impôt sur le revenu ? Les jeunes ont été attentifs et ont de bonnes connaissances sur ce thème.

Nous notons une grande diversité des situations et pour beaucoup 2018 est la première année de déclaration fiscal.

Modules « logement » :

Contribuer à l'autonomie des jeunes résidents en partance de la RHJ par le levier du logement.

Quiz logement : 9 participants

Thèmes abordés : l'entrée dans le logement, les aides financières, le départ du logement.

L'outil du quizz est ludique. Il sollicite les connaissances des résidents et favorise les échanges. Il permet aussi de voir le niveau de connaissance des résidents pour ensuite adapter l'accompagnement individuel.

Atelier logement : 6 participants

Cet atelier permet de concrétiser les notions du quizz et d'aborder les projets logement des jeunes. L'atelier logement est un outil complémentaire pour les jeunes qui ont participé au Quizz.

Leur participation a été très active. L'atelier permet d'approfondir les informations données lors du quizz et d'aborder les projets logement des jeunes.

Module mobili jeunes : 8 participants

Il s'agit de présenter l'aide financière perceptible par les apprentis pour alléger leur loyer.

Pour cette action nous avons sollicité un jeune ayant déjà bénéficié de l'aide afin qu'il fasse part de son expérience aux autres jeunes.

Nous notons que certain jeunes rencontrent des difficultés pour faire une demande informatisée ce qui nécessite de prévoir d'autres temps pour compléter les demandes des jeunes en individuel.

➤ *Développement durable*

● **Tiny House**

Les jeunes sont pleinement investis dans le projet « tiny house » : habitat mobile basé sur une démarche éco responsable.

Les résidents sont impliqués sur la réflexion architecturale et sa mise en œuvre, la présentation du projet lors d'événements locaux, les ateliers participatifs de construction et de découverte des techniques spécifiques à l'éco construction.

Comité technique et atelier architectural

Le comité technique est une instance de concertation chargée de donner son avis sur la réalisation, la mise en œuvre et l'organisation de ce nouvel habitat. Les jeunes, les partenaires, les entreprises, les salariés et les administrateurs sont présents au comité technique.

1 Atelier architecturale : 8 jeunes

(Conception architecturale des espaces intérieurs animés par G.Desers architecte)

3 comités techniques : 4 jeunes

(Rédaction du cahier des charges, choix des équipements et de l'architecture extérieure, rédaction d'un guide sur les usages)

Lors de ces différentes rencontres, les jeunes se sont impliqués dans les grandes étapes du projet. En favorisant leur implication nous les amenons à réfléchir, à travailler des domaines de compétences réutilisable dans leur projet professionnel. Ils sont donc investis et intégrés dans un véritable projet de développement social local.

Sorties mini tiny

Il s'agit, lors d'événements locaux axés sur le développement durable et la jeunesse, d'animer un espace avec la mini tiny house et de promouvoir des solutions alternatives pour un environnement plus sain.

Nos objectifs lors de ces sorties sont de :

- Faire découvrir l'habitat jeune mobile et écologique.
- Présenter un projet collaboratif de la conception à la réalisation.
- Sensibiliser les personnes aux gestes éco responsables liés à la gestion d'un logement. (Matériaux, gestes au quotidien...)

A chaque sortie des animations autour la mini tiny :

- jeu sur les éco-gestes au quotidien
- Atelier « fait ton jus » avec le vélo blender
- Sensibilisation aux économies d'énergie avec la mallette «éclairage».
- « Atelier » »imaginer votre tiny avec une maquette à échelle réduite.

Lycée « les Grippaux » journée éco-citoyenne : 60 lycéens

(Présentation du projet et de la mini Tiny « Eco Cosy)

Présentation du projet (mini tiny « Eco Cosy) au CSC de l' Airvaudais Val du Thouet: 20 jeunes de l'Airvaudais, 20 habitants.

« Fest Epic » les jeunes s'en mêlent » 7 jeunes

Le Fest 'EPIC s'inscrit dans une politique jeunesse globale intégrée dans le cadre du PIA.

« Festival Les dépayantes » au CSC Mauléon : 6 jeunes

« Valette en fête » au CSC de Bressuire : 5 jeunes

« Eco festival en marche ! » Parthenay : 4 jeunes

Les jeunes apprécient ces sorties tant pour l'ouverture sur le territoire que pour la présentation du projet auquel ils ont participé. Le projet tiny house permet de valoriser l'implication des jeunes sur l'extérieur et dans des instances assez loin de leur quotidien.

Le retour des personnes extérieures est très positif. Ils mettent en avant l'originalité du projet et les futurs impacts de dynamisation de notre territoire.

Les ateliers construction et découverte des techniques

Ces ateliers sont ouverts à tous les usagers de l'association

Découverte de l'entreprise Bois et Paille : 6 usagers

Visite de l'entreprise, (entreprise de charpente artisanale et traditionnelle, spécialisée en éco construction)

Découverte des locaux, des différents corps de métiers dans le domaine du bois, visite du chantier de la Tiny house (explication du travail d'ingénierie, visualisation des plans, techniques de travail...)

Deux ateliers participatifs autour de la construction de la première Tiny : 5 usagers

- Brûlage du bardage extérieur selon la technique traditionnelle «Shou sugi Ban »
- Peinture intérieure

Porte ouverte de l'entreprise bois et paille : 4 usagers

Lors d'une journée porte ouverte à l'entreprise Bois et Paille, nous avons pu présenter le projet et l'avancement du chantier auprès d'un public extérieur : environ 50 personnes.

Atelier pendant la porte ouverte : Brûlage du bardage extérieur.

Les ateliers de construction de la tiny house, permettent aux usagers d'apprendre des techniques d'éco construction avec un professionnel. Pour certains en recherche de projet professionnel, ces ateliers sont un outil d'accompagnement (découverte des métiers et des techniques).

- **Atelier éco citoyen**

A travers des ateliers et des temps de sensibilisation il s'agit de comprendre notre impact sur l'environnement, se responsabiliser à l'égard de l'utilisation des ressources naturelles et énergétiques et de connaître les conséquences de nos gestes quotidiens. En adoptant des "trucs et astuces" permettant d'économiser les ressources, d'être en meilleure santé, pour que chacun devienne un éco-citoyen responsable.

Triez c'est gagné ! 8 jeunes

Challenge autour de trois jeux en équipe en partenariat avec les services déchets.

Suite à cette action, nous avons mis en place une zone de tri dans la cuisine collective.

2 ateliers avec le CRER : création d'une mallette pédagogique sur l'éclairage

8 jeunes 12 participations

A travers la création d'une mallette il s'agit de sensibiliser les résidents aux économies d'énergies.

Fabrication de lessive maison : 5 jeunes

« Atelier création de deux vélos blender » 5 jeunes

Une création ludique et éco responsable, avec des vélos de récupération nous avons créé deux vélos blender qui permet de faire des smoothies à la force des jambes.

« Friperie » avec l'association Elan solidaire → 50 personnes de l'association

2 après midi dans la salle conviviale ont été organisés, l'occasion de se procurer des vêtements gratuits (principalement des manteaux et des tenues de travail.)

Eco gestes dans le logement animé par le CRER : 15 jeunes

Comment réduire ses consommations ? Et mettre en place des gestes simples au quotidien.

Intervention originale au travers des outils (vélo énergie, mallette éco geste, quizz)

Le quizz a révélé que la majorité des jeunes présents ne connaissaient pas ces gestes simples et quotidiens.

Les ateliers éco-citoyen sont basés sur un échange de compétences et de savoirs, les jeunes ont bien souvent des connaissances mais ont des difficultés à les mobiliser dans leur quotidien.

Les différents outils créés (mallette éclairage, vélo blender...) servent de support aux animations sur le développement durable lors des sorties avec la mini tiny. A l'aide des outils créés en atelier les jeunes sont plus à même de s'approprier la démarche éco responsable et de ce fait sont valorisés vis-à-vis de leur production.

➤ *Vie sociale et Citoyenneté*

Au travers de ses actions, il s'agit de donner aux jeunes les outils, les pistes pour devenir des citoyens conscients, critiques et engagé en favorisant les espaces de parole.

Nous nous attachons à impliquer les résidents dans la vie de l'association, mais aussi dans celle de la cité et du territoire.

- **Comité de résidents**

Le comité est un lieu de réflexion et d'échange sur les projets, sur la vie quotidienne de la RHJ ainsi que sur les activités de l'animation. Ces rencontres permettent à chacun de soumettre des idées, et de pouvoir s'il le souhaite s'investir dans la construction et la mise en place de ces projets

C'est un lieu de débat et de rencontre afin d'échanger et sur lequel l'équipe de la RHJ s'appuie.

7 Comités de résidents

11 jeunes en moyenne par comité

Les jeunes accordent beaucoup d'importance à cette instance.

- **Conseil d'administration et assemblée générale**

2 jeunes élus représentants

6 jeunes présents à l'AG

- **« Les jeunes s'en mêlent »**

Créée en avril 2016, l'association BoGaJe (BOcage GAtine JEunesse) anime le projet jeunesse de territoire intitulé « Les jeunes s'en mêlent ». Lauréat du Programme d'investissement (PIA), ce projet sur 5 ans se donne pour ambition de favoriser de nouvelles pratiques en matière de politiques de jeunesse par la participation directe des citoyens de 16 à 30 ans aux décisions et actions qui les concernent.

Observatoire de la jeunesse : 2 jeunes+ 3 salariés (une centaine de personnes du territoire)

L'objectif de ce temps de rencontre entre jeunes, élus et professionnels est de construire une feuille de route des pôles structurants jeunesse en définissant leurs objectifs et leurs modalités de mise en œuvre et d'animation.

Un temps de rencontre interactif qui a abouti à de nombreuses propositions.

Questionnaire « les jeunes s'en mêlent » : 9 jeunes

L'association Bocage est intervenue afin de mener un entretien collectif. Il s'agit d'actualiser l'état des lieux de la jeunesse locale. En mesurant les évolutions démographiques, de situations, de souhaits des jeunes et leur connaissance des actions émergentes en faveur de la jeunesse.

Nous notons que les jeunes ont des difficultés à être spontanés dans leurs réponses, cependant les échanges et les différents avis des résidents ont permis d'obtenir des données intéressantes qui seront analysées en 2019 par le cabinet Jeudvi.

En plus du questionnaire sous forme de conversation collective, les jeunes ont pu remplir un questionnaire anonyme et informatisé pendant une période de trois mois.

- **Ouverture culturelle et activités de loisirs**

➤ *Actions culturelles :*

Des sorties locales pour sensibiliser à la culture

- 2 concerts locaux avec Diff'art : 17 jeunes
- 1 spectacle théâtral avec l'association Ah à Parthenay : 7 jeunes
- 3 sorties Cinéma : 27 résidents (Film animalier « D'autres terre plus douce », un documentaire « Les débateurs et « Ouaga girls » Film africain sur une école de mécanicienne)
- 1 exposition de tableau de peintures sur palette avec Stéphane Ayrault « artiste local ».
- 1 conférence rock avec Jean Do Bernard dans le cadre des 30 ans de l'association Diff'art: 12 jeunes

Une Résidence artistique en partenariat avec l'EREA de ST Aubin Le Cloud avec Vincent Genco « artiste plasticien » avec 9 ateliers de 3 h00 ;

Nombre de jeunes ayant participé: 24

Nombre de participation : 64

Réalisation d'une œuvre selon un concept artistique avec différents supports et techniques (découpe de bois, collage, fabrication de plâtre, mosaïque) et restitution lors d'un vernissage en lien avec la réalisation des jeunes de l'EREA.

➤ *Sorties de loisirs*

En 2018, nous avons également proposé des sorties de distraction et de loisirs.

Bowling : 12 jeunes

Patinoire : 12 jeunes

Visite du Parc Oriental à Maulévrier : 7 jeunes

Sortie en Barque pour découverte du le Marais Poitevin : 12 jeunes

Sortie à la mer et visite du vieux port de la Rochelle : 9 jeunes

Escape game: 4 jeunes

Conclusion et perspectives 2019 :

L'année 2018 a donné suite aux grandes thématiques d'actions collectives débutées en 2017 : la santé et le développement durable

En développant le projet « je mange donc j'agis », nous avons donc consolidé le projet autour de l'alimentation et le jardin en lui donnant un cadre plus cohérent.

La participation des jeunes et leur fidélisation aux actions mettent en avant la pertinence de poursuivre cette thématique.

En plaçant le développement durable au cœur du projet d'animation, nous remarquons que les jeunes y trouvent un intérêt mais que le chemin de la prise de conscience reste à construire, c'est pourquoi cette thématique devra être poursuivie et accentuée.

La RHJ est le cadre idéal pour s'investir dans une vie collective c'est le lieu où chaque individu peut s'épanouir et trouver sa place de citoyen.

En 2019, nous nous attacherons à améliorer l'implication et la participation des jeunes.

Aussi au vu de l'importance des actions d'informations (santé, logement...) et des difficultés face aux démarches administratives informatisés, nous allons ajuster certains contenus et prévoir plus d'actions.

